# Директор по логистике

1. Директор по логистике должен знать до винтика все бизнес-процессы в электронной коммерции (например, в момент отвечать на вопросы: От чего зависит сколько волн доставки надо делать? Сколько стоит доставка точно-ко-времени и при каких условиях она реализуема? Чем определяется маржинальность товарной категории на рынке электронной коммерции? Почему Сотмаркету надо строить склад вне мск, а Ютинету почти в самом центре мск? какой формы должен быть склад, сколько должно быть ворот и т д.
2. Он должен уметь делать логистическую бизнес-модель со всеми связками, параметрами и т.д.
3. Он должен не только знать существующие, но и !уметь проектировать и имплементировать бизнес-процессы! (они же из операций состоят) и ВСЕГДА понимать как новый или измененный процесс:
   1. Повлияет на остальные процессы и систему
   2. Будет автоматизирован
   3. Может быть масштабирован и где в операциях будут оверхеды при увеличении из количества: как людские так и железно-архитектурные.
4. Должен понимать простую истину: операции должны выполнять роботы везде, где это возможно, т.к. операции=линейный персонал=всегда ошибки и потери.
5. Должен уметь строить операционные мотивации и осуществлять операционный контроль
6. Всегда должен знать сколько стоит та или иная операция.
7. Должен знать где находится Краснодар и Абакан, сколько там живут жителей, сколько логистических контор туда едет, и как задешево организовать дугу Краснодар-Абакан
8. Знать сколько стоит ричтрак в возрасте 3х лет, какие у него бывают проблемы, от чего зависит их необходимое кол-во на складе и т.д.

Главный kpi человека - масштабируемая в + и – эффективная операция в логистике.

Функции:

1. Оперативное управление процессами исполнения заказов (логистика товаров, логистика денег и документов).
2. Оптимизация стоимости операций в этих подразделениях.
3. Проектирование и имплементация архитектуры бизнес-процессов. Регламентирование процессов и поддержание регламентной базы в актуальном состоянии.
4. Взаимодействие с разработкой по поводу автоматизации операций во вверенных областях.

Мотивация (очень примерная):

200 – оклад + столько же бонусами